

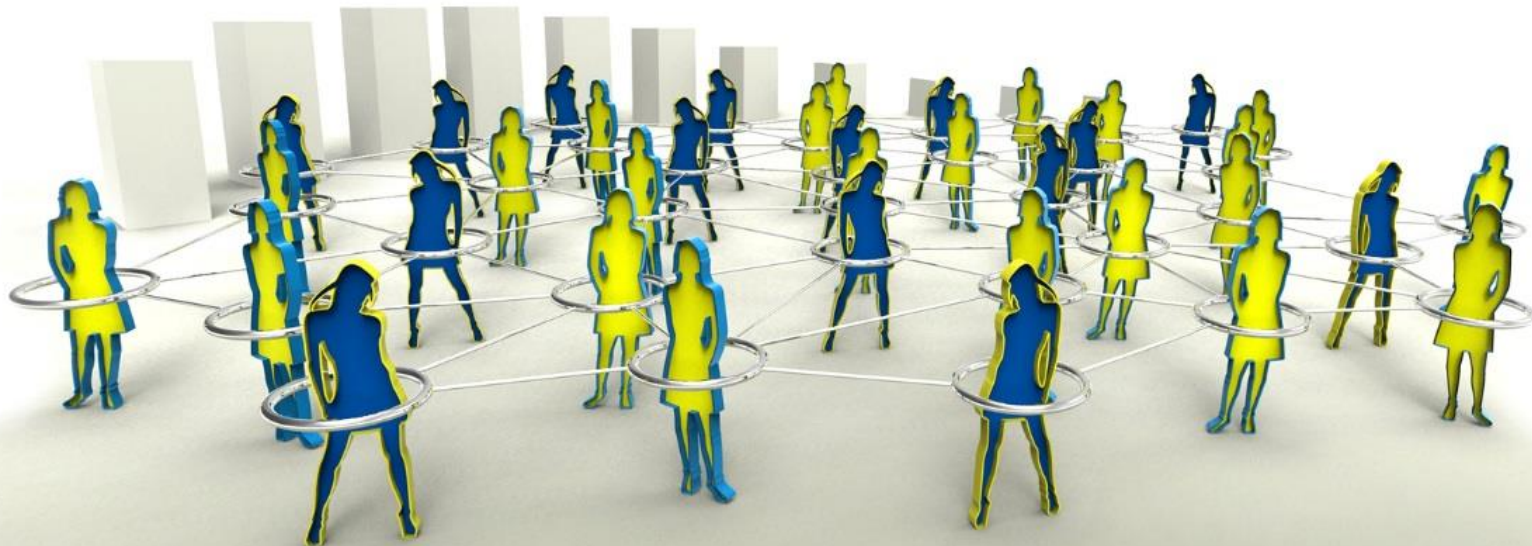
Sharing Economy – Status quo, Konsequenzen und Chancen



EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS

Isabella Mader, MSc

Excellence Institute - Research & Solutions



On-Demand Economy Sharing Economy Gig Economy Platform Economy ...



Teilen brachliegender Ressourcen, perfekte
Produkte und Services zum Wohle
von Konsument*innen, Unternehmen,
Arbeitnehmer*innen und Volkswirtschaften?



Oder:



Billige Dienstleistungen auf Plattformen,
die Lohn-, Qualitäts- und
Sozialstandards
erodieren?



Digitalisierung als Enabler der neuen Ökonomie



EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS

1950

1980

2000

2010



1950 – 1980

**IT automatisiert
Prozesse**

Gross-EDV
Ziel: Effizienz



1980 – 2000

**IT ermöglicht
neue Prozesse**

PC überall
Ziel: Effektivität



2000 – 2010

**IT verändert
Interaktionen**

Internet
Ziel: Veränderung
von Geschäfts-
modellen



2010 –

**IT verändert
Märkte**

Mobile, Cloud,
Social, Big Data
Ziel: Disruption, neue
Geschäftsmodelle,
neue Player, neue
Spielregeln



Plattformen ohne Assets

Dienstleister stellen die Betriebsmittel

Commoditizing



Arbeit wird zum Produkt und in Einheiten auf Plattformen eingekauft

Globalisierung der Preisbildung in der Dienstleistung

Die Konkurrenz muss nicht einwandern



EXCELLENCE
INSTITUTE

RESEARCH & SOLUTIONS

On-Demand Economy
Status quo für die Wirtschaft

webSecurity.Analyze();

webSecurity.TrackLocation();

</xml>



EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS



Kein Arbeitsvertrag

Die AGB sind der Arbeitsvertrag



Auktionsprinzip

Preisbildung über Auktion
statt per Kollektivvertrag



Kein Chef

Der neue Chef ist ein Computer

On-Demand Economy
Status quo für Arbeitskräfte

```
webSecurity.Analyze();
```

```
webSecurity.TrackLocation();
```

```
</xml>
```

Logo Design & Branding
 Design & Graphics
 WordPress
 Websites & Programming
 Ecommerce & CMS Development


Mobile & Apps
 App Design
 App Development
 Mobile Design & Development

Content & Writing
 Business & Online Marketing
 Video & Animation
 Audio

Price

Min Max

\$30 \$2000



Turnaround

- Any -

Location

- Anywhere -

Relevance Jobs Done Recommended Favorited Newest High Price Low Price

UI/UX for Mobile Applications iOS / iPhone / iPad / Android 10 days, 5 revisions



\$500

7

 **paladinstudio**
Austria

Professional Mobile Application UI Design (IOS / Android) 7 days, 3 revisions



\$300

109

8 Jobs Done
 100% Recommended (6/6)
 **zun1989**
Bangladesh

Android UI/UX App Design Or Android XML Layout 5 days, 2 revisions



\$150

20

4 Jobs Done
 100% Recommended (4/4)
 **dytstudio**
Indonesia

Mobile Application UI Design (iOS / Android) 4 days, 3 revisions



\$200

41

9 Jobs Done
 85% Recommended (6/7)
 **RoyalArts**
Romania

~1.500 On-Demand Plattformen weltweit Tendenz stark steigend Uber for Everything



Voice-overs



Design & Graphics



WordPress



Logo Design & Branding



Business & Online Marketing



Video & Animation



Mobile & Apps



Websites & Programming

Ein Beispiel von vielen: Abbildung aus dem Angebot der Envato Studio Plattform <https://studio.envato.com/>



Für Unternehmen: Disruption

Bereitschaft zu radikalem Wandel der Geschäftsmodelle, der Produktion ...



Anstellung = Auslaufmodell

In den USA bereits 40% aller Erwerbstätigen in Jobs auf Zeit



Wertschöpfungsabfluss

Kauf von Dienstleistungen u. Waren im Ausland, Abfluss von Kommissionen



EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS

On-Demand Economy

Konsequenzen

"Die US Hörgeräte Industrie stellte in weniger als 500 Tagen auf 100% Fertigung per 3D-Druck um, so ein CEO der Branche. Nicht ein Unternehmen, das bei der traditionellen Herstellung blieb, überlebte."

Harvard Business Review, Mai 2015

<https://hbr.org/2015/05/the-3-d-printing-revolution>





Arbeitskräfte: Claims abstecken

Möglichst früh beginnen, auf fairen Plattformen Profile/Kunden aufzubauen



Unternehmen: Teilnehmen!

Auf welchen Plattformen werden Ihre Dienstleistungen gefunden?



Gesetzgeber: Weniger (!) und gleiche Regeln für alle

und: Vermeiden von Fatalismus:*

"Gegen Amazon keine Chance ..."

**No worries: Wo Umsatz, da Konkurrenz* 😊

webSecurity.Analyze();

webSecurity.TrackLocation();



EXCELLENCE
INSTITUTE

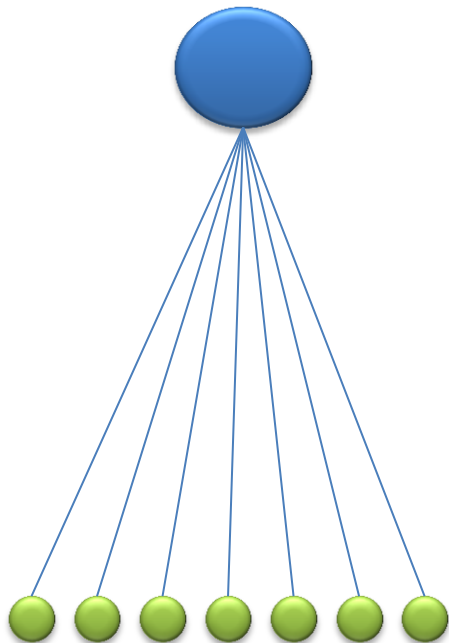
RESEARCH & SOLUTIONS

On-Demand Economy
Chancen, Ziele, Lösungsansätze

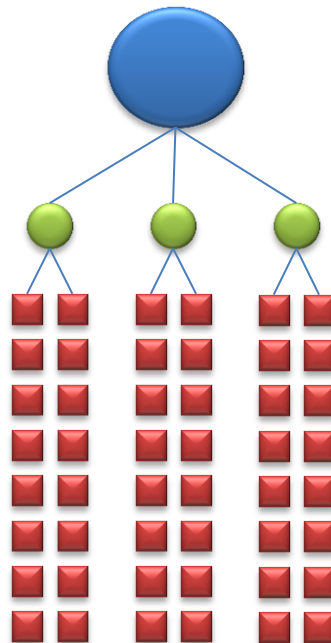
Wie kam es dazu?



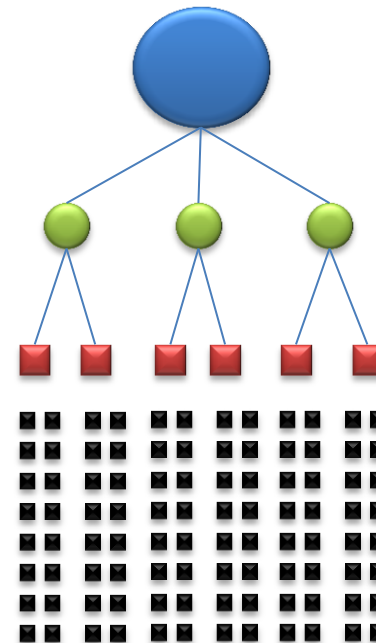
EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS



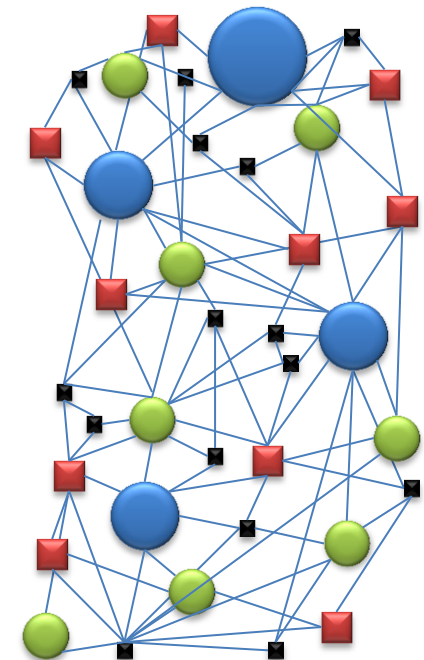
Tribal
Society



Ancient
Civilization



Industrial
Society



Network
Society

Internationale
Vergleichsstudie
ab April 2016

WANTED



WIR SUCHEN SIE FÜR EINEN OPEN SPACE

Internationale Vergleichsstudie ab April: Reden Sie mit!

Welche Rahmenbedingungen braucht die Wirtschaft in der Netzwerkgesellschaft?



- ★ Regeln weg / neu?
- ★ Steuern, Versicherung, Soziales ...
- ★ Internationales, Europa-Fragen
- ★ Kooperationen, Netzwerke, Bildung
- ★ Roadmap/Vorgehen für Unternehmen
- ★ Was an Nützlichem gibt es anderswo?
- ★ und ...?

Meldungen jetzt gleich mit Visitenkarte oder via info@excellence-institute.at



EXCELLENCE
INSTITUTE
RESEARCH & SOLUTIONS

KOORDINATEN:



Isabella Mader, MSc

Vorstand

Excellence Institute – Research & Solutions

Leonard-Bernstein-Str 8/2/2611, 1220 Wien

isabella.mader@excellence-institute.at

www.excellence-institute.at

www.netzwerkgesellschaft.net



@othertwice @excellence_inst @netzwerkges



www.facebook.com/businessexcellence

www.facebook.com/isabella.mader

XING

LinkedIn



12

TOP
COMMENTS

Forbes / Entrepreneurs

MAY 25, 2015 @ 11:27 AM 59,587 VIEWS

Shocker: 40% of Workers Now Have 'Contingent' Jobs, Says U.S. Government

**Elaine Pofeldt**
CONTRIBUTOR*I cover the growing wave of one-person businesses and their ecosystem*

FOLLOW ON FORBES (385)



FULL BIO >

Opinions expressed by Forbes Contributors are their own.

Tucked away in the pages of a new [report](#) by the U.S. Government Accountability Office is a startling statistic: 40.4% of the U.S. workforce is now made up of contingent workers—that is, people who don't have what we traditionally consider secure jobs.

There is currently a lot of debate about how contingent workers should be defined. To arrive at the 40.4%, which the workforce reached in 2010, the report counts the following types of workers as having the alternative work arrangements considered contingent. (The government did some rounding to arrive at its final number, so the numbers below add up to 40.2%).

- Agency temps: (1.3%)
- On-call workers (people called to work when needed): (3.5%)
- Contract company workers (3.0%)
- Independent contractors who provide a product or service and find their own customers (12.9%)
- Self-employed workers such as shop and restaurant owners, etc. (3.3%)
- Standard part-time workers (16.2%).

In contrast, in 2005, 30.6% of workers were contingent. The biggest growth has been among people with part time jobs. They made up just 11.9% of the labor force in 2005. That means there was a 36% increase in just five years.