



XING

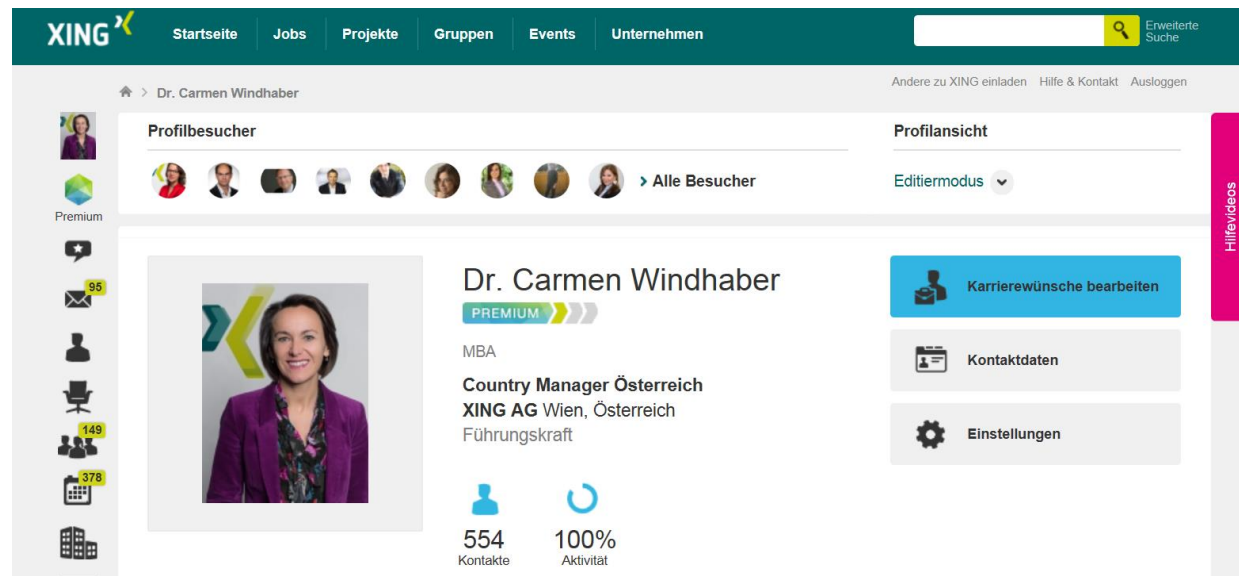
SOCIAL RECRUITING MIT XING

Fachkräfte finden
leicht gemacht

Dr. Carmen Windhaber,
Country Manager Österreich XING

Wien, WKO eday, 6. März 2014

- SOCIAL MEDIA IST KEIN PHÄNOMEN
- ERFOLG MIT ACTIVE SOURCING
- WOZU XING



The screenshot shows the XING profile page for Dr. Carmen Windhaber. The top navigation bar includes 'Startseite', 'Jobs', 'Projekte', 'Gruppen', 'Events', and 'Unternehmen'. The profile header shows 'Dr. Carmen Windhaber' with options to 'Andere zu XING einladen', 'Hilfe & Kontakt', and 'Ausloggen'. The profile is marked as 'Premium' and has a 'Profilansicht' section with an 'Editiermodus' dropdown. The main profile area features a profile picture, the name 'Dr. Carmen Windhaber', and a 'PREMIUM' badge. Her credentials are listed as 'MBA', 'Country Manager Österreich', and 'XING AG Wien, Österreich' with the title 'Führungskraft'. Statistics show '554 Kontakte' and '100% Aktivität'. On the right, there are buttons for 'Karrierewünsche bearbeiten', 'Kontaktdaten', and 'Einstellungen'. A vertical 'Hilfe/videos' sidebar is on the far right.

SOCIAL MEDIA IST KEIN PHÄNOMEN



3 von 4 Internetnutzern in jedem Alter sind in Social Media aktiv
> 1,4 Mrd. Menschen weltweit!



Die Kommunikationsrevolution erfasst auch die Geschäftswelt

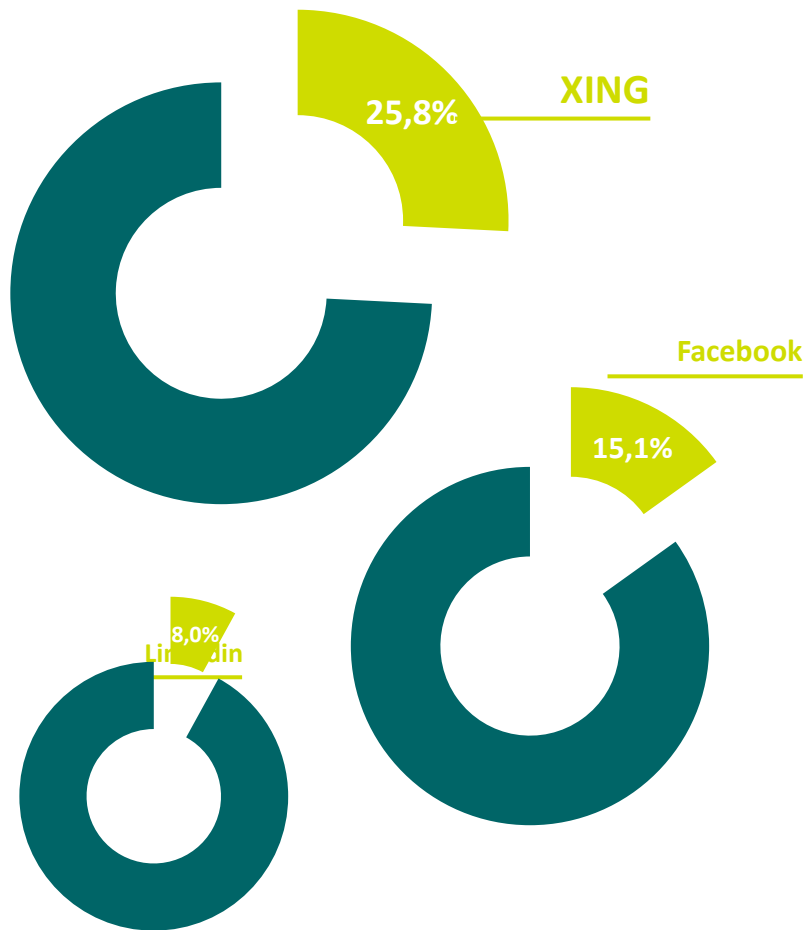


- ✓ Passive Ansprache von Kandidaten
- ✓ Aktive Ansprache von Kandidaten
- ✓ Imagefördernder Aufbau einer Arbeitgebermarke mit Employer Branding

Forsa-Umfrage: 62% greifen zur Personalrecherche auf Xing zurück

HOHE AKZEPTANZ BEI KANDIDATEN

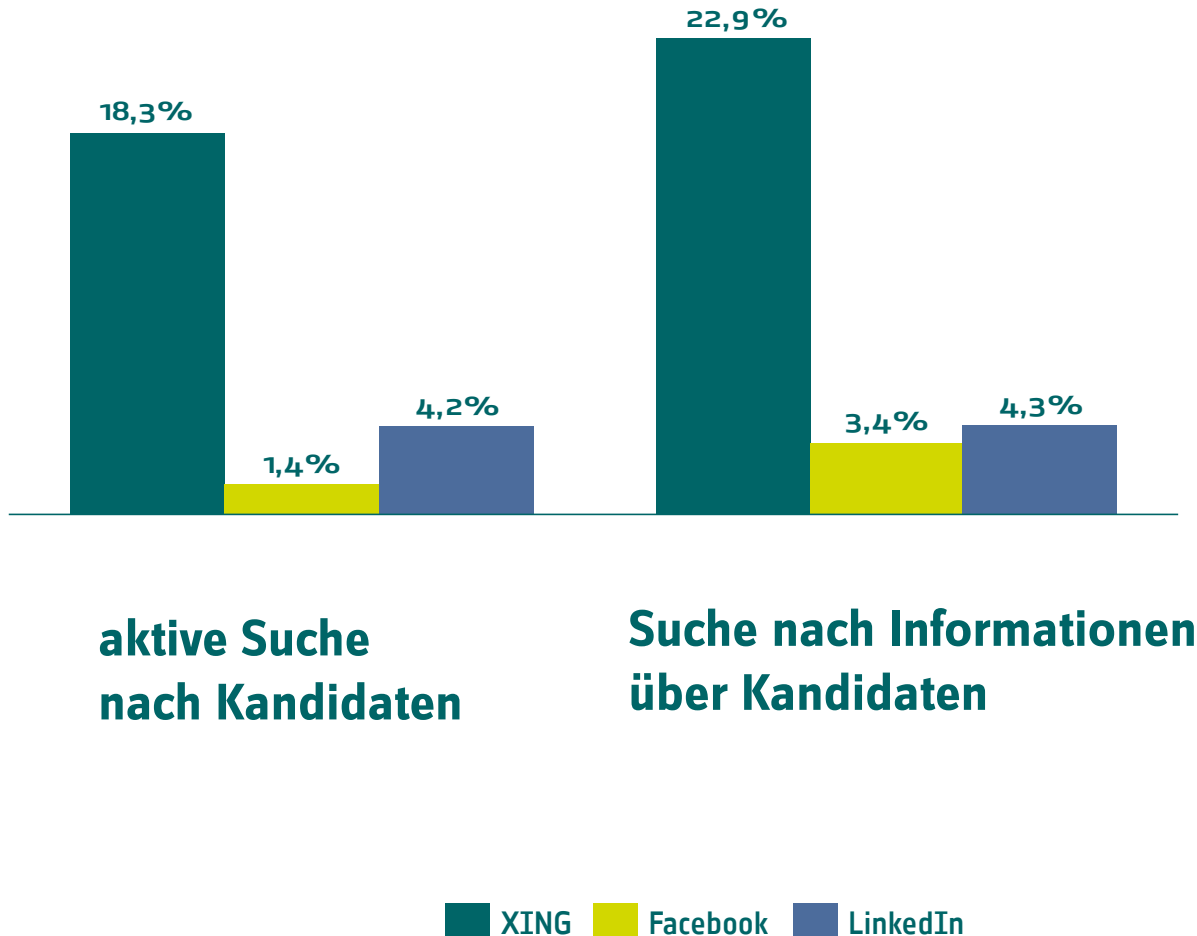
Zur Suche nach Stellenanzeigen nutze ich...



Mehr als die Hälfte der Stellensuchenden finden es gut, dass Social Media für Recruiting eingesetzt wird

6 von 10 Karriereinteressierten haben ein Social Media Profil

NUTZUNG VERSCHIEDENER SOCIAL-MEDIA-KANÄLE XING



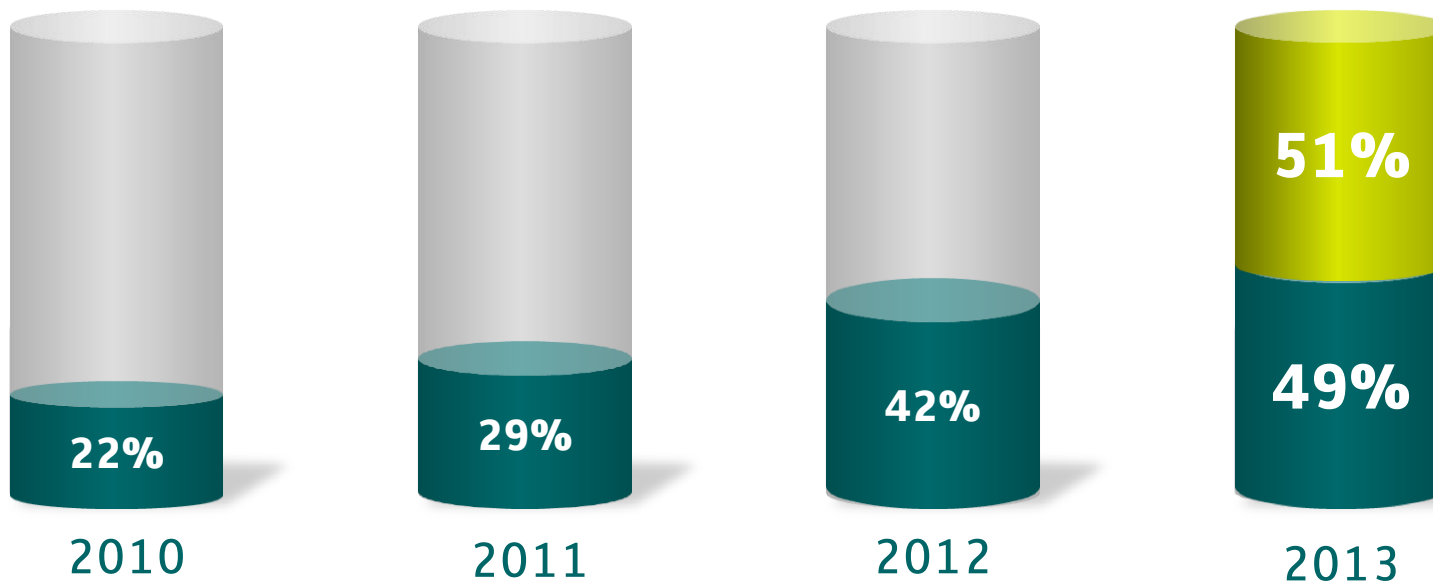
Mehr als 25% der Unternehmen hat eine Social Media Strategie im Personalwesen

8 von 10 Unternehmen wissen, dass Recruiter neue Fähigkeiten lernen müssen

RELEVANZ VON ACTIVE SOURCING

- In Deutschland wird Active Sourcing genutzt von

In den USA geht bereits **jede zweite Neueinstellung** auf Active-Sourcing-Maßnahmen zurück. **90%** der amerikanischen Unternehmen **praktizieren Active Sourcing**



In Österreich sind es **14,9%**, die aktives Recruiting machen
In nur **5,6%** österr. Unternehmen gibt es eigene Mitarbeiter

Der Markt der latent suchenden
Kandidaten ist **3x so groß** wie der
Markt der aktiv Suchenden



Forsa-Umfrage: jeder 3. Arbeitnehmer ist wechselbereit

ACTIVE SOURCING IST SCHNELLER

- Jeder **4. Personalentscheider** will direkte Personalsuche verstärken
- **45% versprechen sich Zeitersparnis** bei Personalsuche und
- **64% eine bessere Trefferquote**



ACTIVE SOURCING IST EFFEKTIVER



Rund 30% berichten von einer verbesserten Qualität der Kandidaten

Bei fast 40% der Antwortenden hat sich die Zahl der Kandidaten erhöht



ACTIVE SOURCING IST EFFIZIENTER

- Jeder **3. Personalentscheider** gibt **weniger Budget für Personalberater** aus
- Bei **Berufseinsteigern sparen 50%**, bei **Fachkräften 38%**, bei **Managern 11%** der Unternehmen



MIT DEM TALENTMANAGER ZEIT & GELD SPAREN



Erprobung XING Talentmanager bei der Deutschen Telekom



Besetzungskosten

(cost per hire)



bis zu 83% gesenkt

Besetzungszeit

(time to fill)



bis zu 75% gesenkt

XING TALENTMANAGER

Eigene Projekte > Key account manager > Kandidaten

Projektdetails bearbeiten Kandidaten suchen

Key account manager - XING AG TEAMPROJEKT

Hamburg, Germany In Bearbeitung

Kandidaten Empfehlungen Details

Alle Statusangaben Neueste zuerst

Name	Titel	Firma	Standort	Positionen	Status
Mathew Reynolds	Key account manager	Netizer Ltd	Hamburg, Germany	3 Jahre in derzeitiger Position	Interessiert
Janusz Kowalski	Account manager	Boss GmbH	Berlin, Germany	7 Monate in derzeitiger Position	Kontaktiert
Daniel McHunt	Verkaufsleiter	Quill AG	Hannover, Germany	1 Jahr in derzeitiger Position	Auf eine Rückmeldung warten
Klaus Schmidt	Key account manager	L3BAS S.A.	München, Germany	5 Jahre in derzeitiger Position	Interessiert
Hannah Müller	Key account manager	Dondalations	Hamburg, Germany	6 Jahre in derzeitiger Position	Kontaktiert
Jonas Petersson	Verkaufsleiter	Trama Deutschland GmbH	Köln, Germany	5 Jahre in derzeitiger Position	Interessiert
Rachel Schultz	Verkaufsleiter	Linton, Ltd	Münster, Germany	4 Jahre in derzeitiger Position	Interessiert
Lotte Arendt	Verkaufsleiter	Sanfra AG	Bremen, Germany	1 Jahr in derzeitiger Position	Auf eine Rückmeldung warten

- Im Team gemeinsam nach Personal suchen und Projekte bearbeiten
- Top-Kandidatenprofile, Bearbeitungs-Status und Notizen bleiben im Unternehmen
- Stellenbeschreibung hochladen, Kandidaten-Empfehlungen erhalten

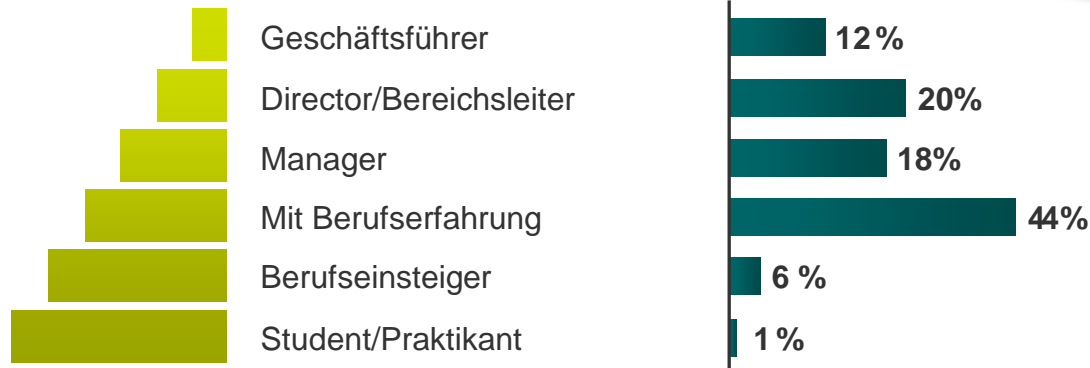
Fachkräfte
suchen und
ansprechen

ATTRAKTIVE ZIELGRUPPE

Durchschnittsalter 36 J
46% weiblich -
54% männlich
2/3 Ang. - 1/3 -Selbst.

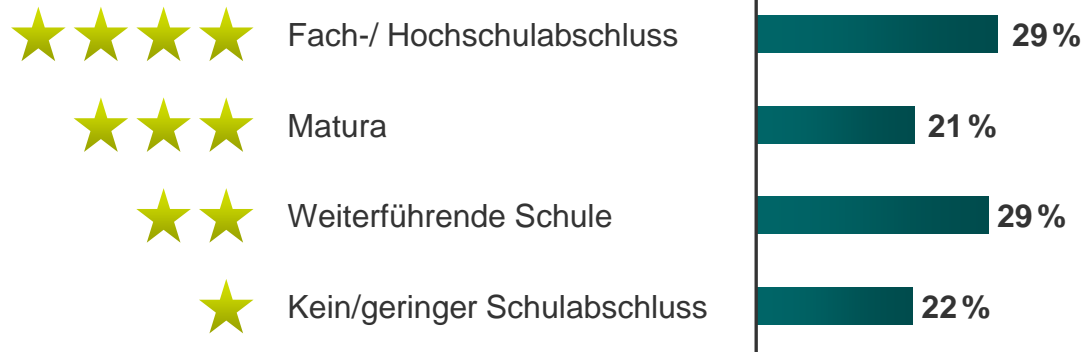


Karriere-Level



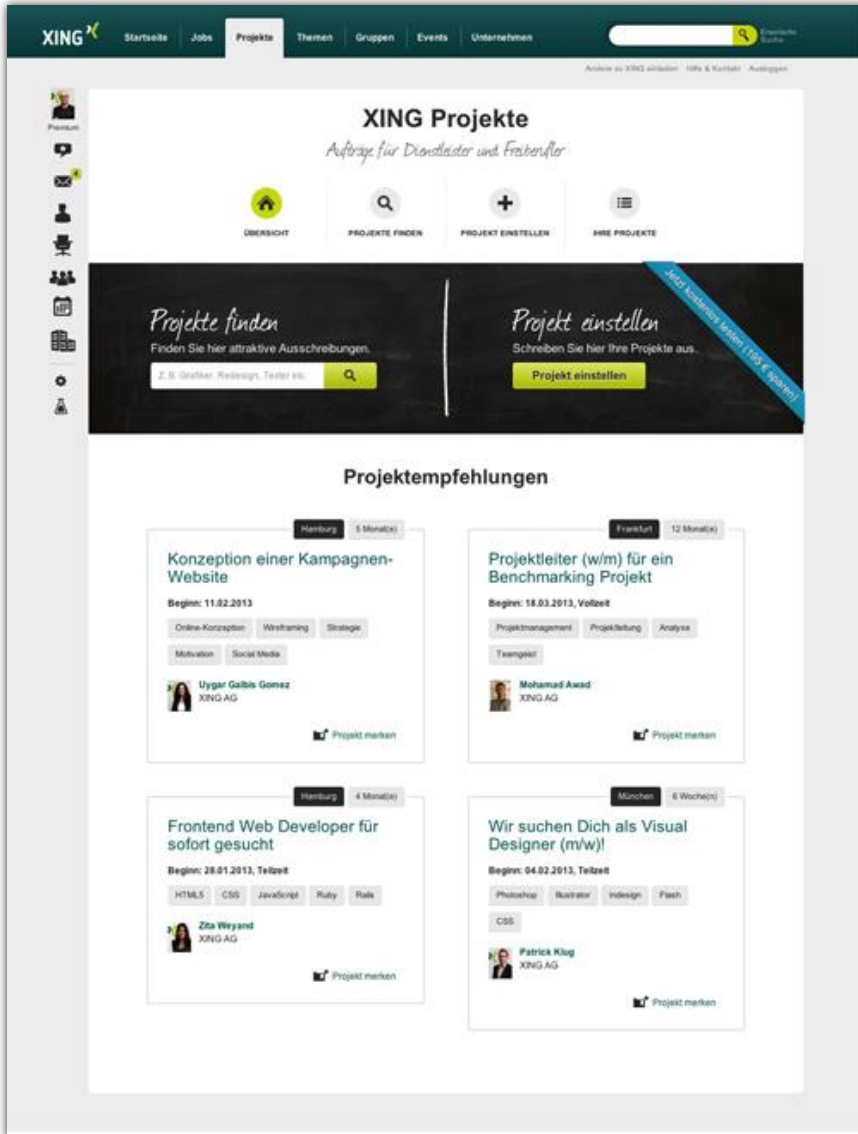
32% sind in höheren Führungspositionen

Bildung



Jeder Zweite hat Matura bzw. Uniabschluss

MARKTPLATZ FÜR FREIBERUFLER: XING PROJEKTE



- **Größte Reichweite: Mehr als 600 Tsd. Freiberufler aus D-A-CH**
- **Sowohl Auftraggeber als auch Dienstleister können vorab Informationen und Referenzen einholen**
- **Kostenlos für Freiberufler**

**Projekte einstellen
und finden**

HINTERGRÜNDE ZU XING IN ÖSTERREICH



> 580.000 Nutzer in Österreich [★]

> 7 Millionen Nutzer in DACH [★]

~ 50.000 Premium-Mitglieder in Österreich

das **beliebteste** soziale Business-Netzwerk

1,4 Mio visits pro Monat in Österreich [★]

80% aller Seitenzugriffe beruflicher Netzwerke

~ 100 Xing Events pro Jahr in Österreich

**Vielen Dank
für Ihre
Aufmerksamkeit!**

**Besuchen Sie uns gerne um 19 Uhr beim Vortrag
„1000 Xing-Kontakte und kein Umsatzplus -
Warum?“**

sowie anschließend beim „KMU-Networking“