



STELLENWERT DER LEHRLINGSAUSBILDUNG IN ÖSTERREICH

Mag. Franz KLEIN, BECOM Electronics GmbH

LEHRLINGSAUSBILDUNG IN ÖSTERREICH

- Aktuelle Zahlen zur Lehrlingsausbildung
- Stellenwert der Lehrlingsausbildung
- Künftige Herausforderungen
- Lehrlingsausbildung in der BECOM Electronics GmbH – praktische Erfahrungen



LEHRLINGSAUSBILDUNG – Aktuelle Zahlen

Internationale Vergleichsdaten

- 2012 in Österreich > **zweitniedrigste Arbeitslosenquote der unter 25-Jährigen** (8,7%) in der EU
- **Anteil der 20-24-Jährigen mit Sekundarabschluss**
 - **Österreich 2012 (86,6 %)**
 - in der EU 2012 (80,2 %)
- **Beschäftigungsquote der 15 bis 24-Jährigen** im europäischen Vergleich **hoch: 54,6 %** (3. Platz nach Niederlande und Dänemark)

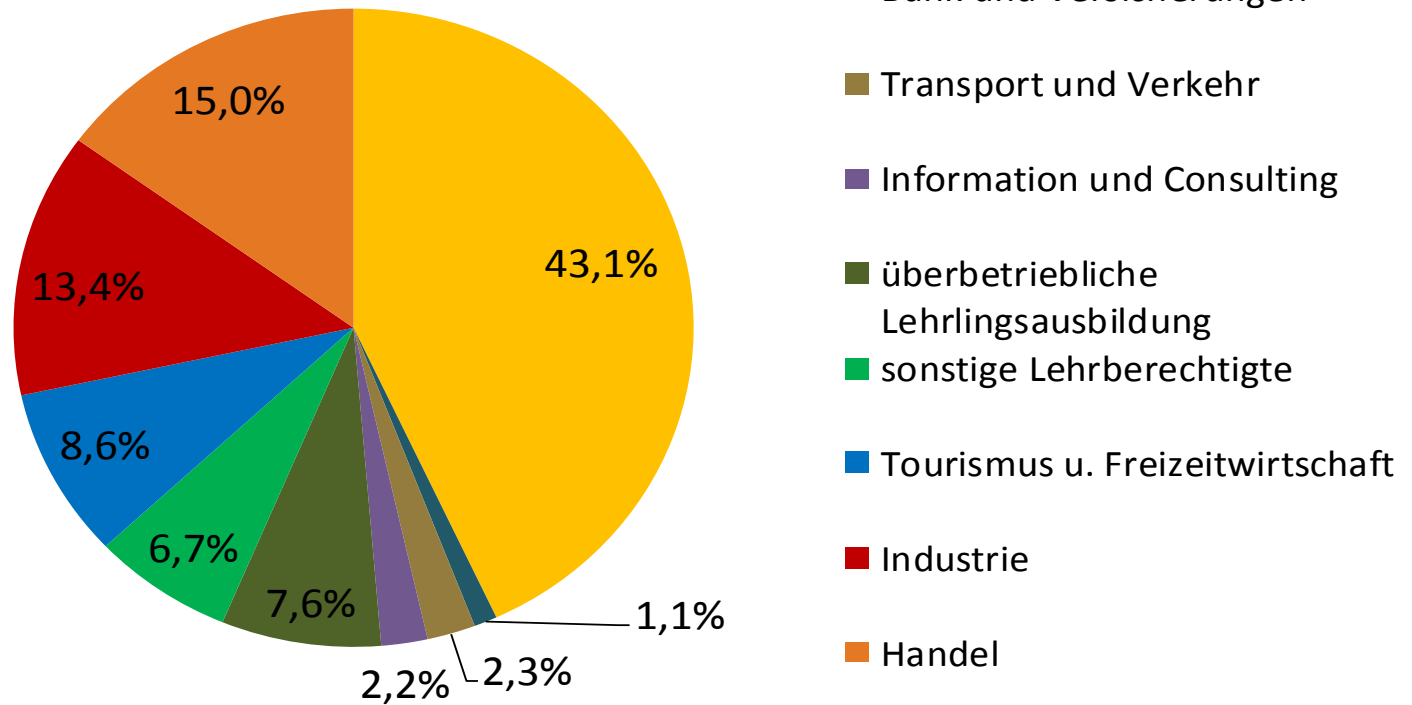
LEHRLINGSAUSBILDUNG – Aktuelle Zahlen

Nationale Vergleichsdaten

- Ende 2012: **3,4 Mio. Beschäftigte** in Österreich
- Ende 2012: **115.707 Lehrlinge** in Österreich
(12.500 weniger als 2008)
 - ca. 105.000 in Betrieben
 - ca. 11.000 in Lehrwerkstätten
- **Rückgang betrieblicher Lehrstellen**
 - 1990: 40.000
 - 2012: 33.732

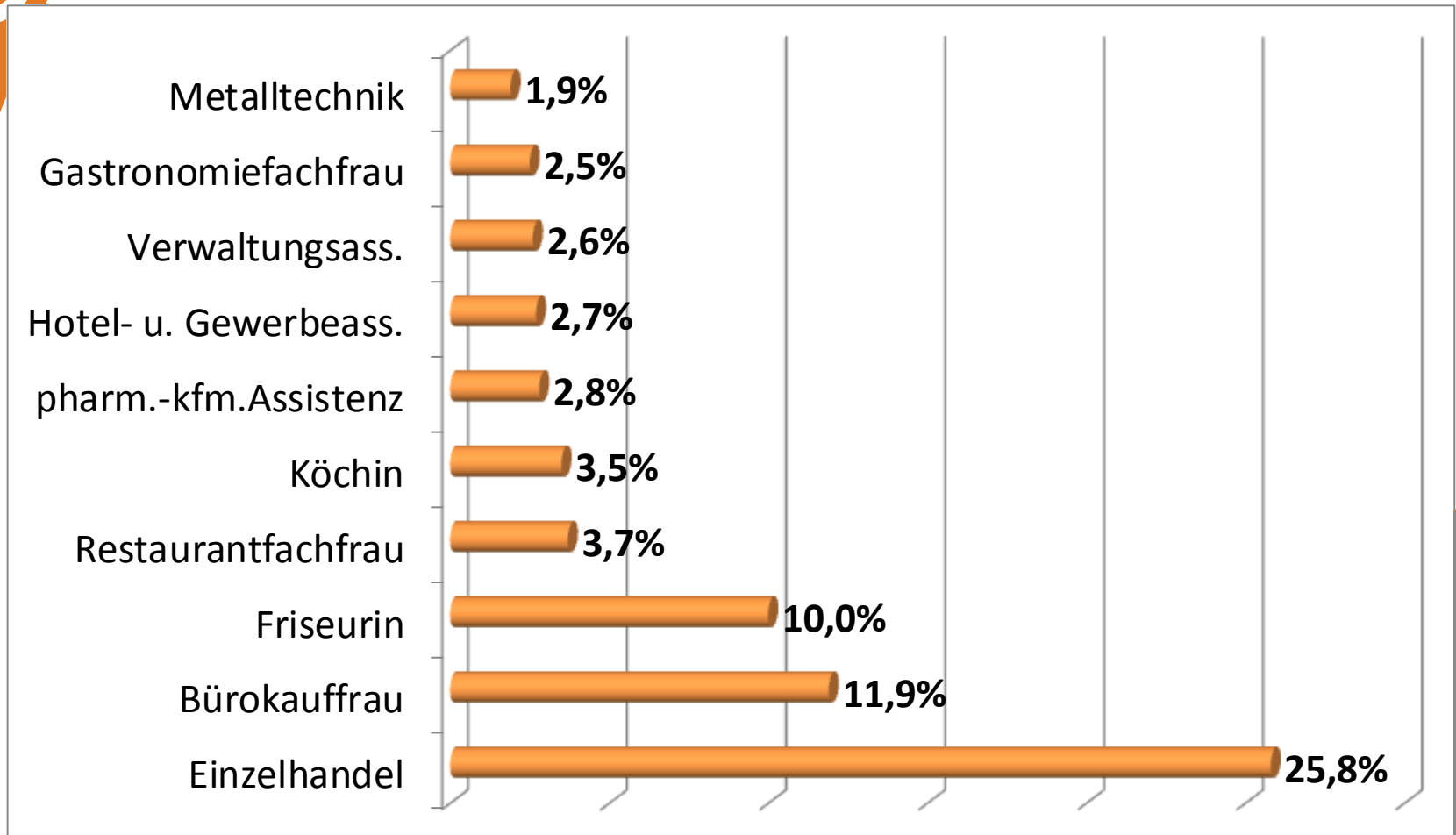
ANTEIL DER LEHRLINGE – NACH SPARTEN

Stichtag 31.12.2013



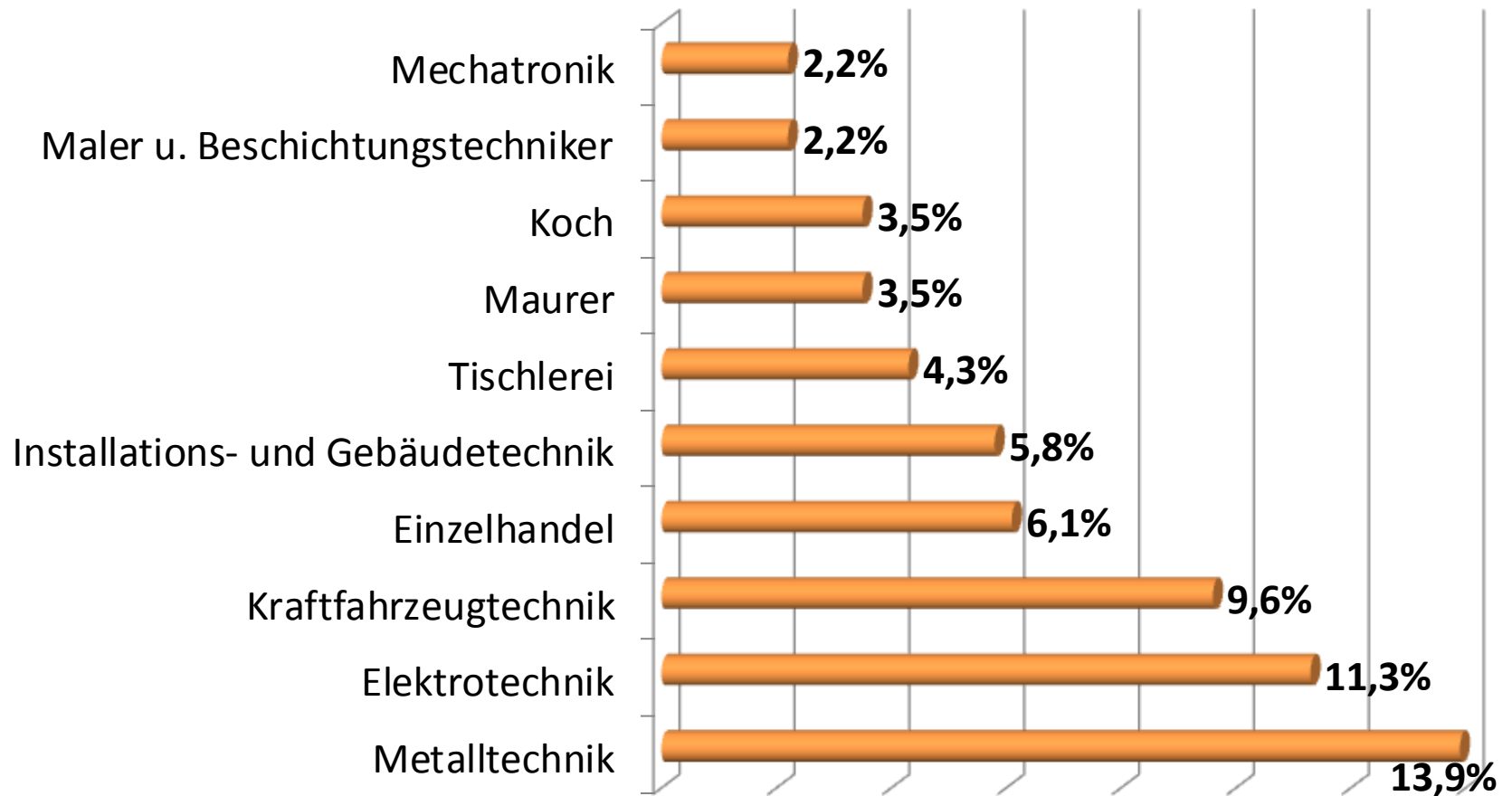
Quelle: Internet: www.wko.at

DIE ZEHN HÄUFIGSTEN LEHRBERUFE - MÄDCHEN



Quelle: Lehrlingsstatistik 2013, WKO

DIE ZEHN HÄUFIGSTEN LEHRBERUFE - BURSCHEN



Quelle: Lehrlingsstatistik 2013, WKO

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Aktuelle Zahlen

Nationale Vergleichsdaten – Demografische Entwicklung

- **Deutlicher Rückgang der 15-Jährigen bis 2016**
 - 2007: 100.434
 - 2016: 84.195
- **Zahl der Lehranfänger sinkt** in den nächsten 15 Jahren **von 38.000 auf 24.000**
- **2016: Erstmals mehr Berufsaussteiger als Berufseinsteiger**

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Aktuelle Zahlen

Nationale Vergleichsdaten

- **Kosten für Lehrlingsausbildung (Öffentliche Mittel) 2012:**
 - **Duale Lehrausbildung** (Berufsschulen u. Lehrstellenförderung): **€ 5.447,-**
 - **Überbetriebliche Ausbildung** im Auftrag des AMS: **€ 16.405,-**
 - **Kosten pro Schüler** (BMHS): **€ 9.126,-**

- **Verdienstmöglichkeiten - Lehrlinge zu SchulabsolventInnen**
(Erwerbskarrierenmonitoring 2012-Statistik Austria)

In den ersten zwei Jahren nach Bildungsabschluss weisen **LehrabsolventInnen**

 - **kürzere Dauer bei der Arbeitsplatzsuche** und
 - **höheres Einkommen** auf.

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Aktuelle Zahlen

Problemfelder

- **Geburtenrückgang**
- **Trend zu höherer Bildung** bleibt bestehen
- **„Qualität“ (Kompetenzen) der SchulabsolventInnen** die eine Lehre beginnen **sinkt**
- **Fachkräftemangel** (2012: 28 % der Betriebe)
mittelfristig befürchten 62 % der Betriebe keine geeigneten
Fachkräfte zu bekommen

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Stellenwert

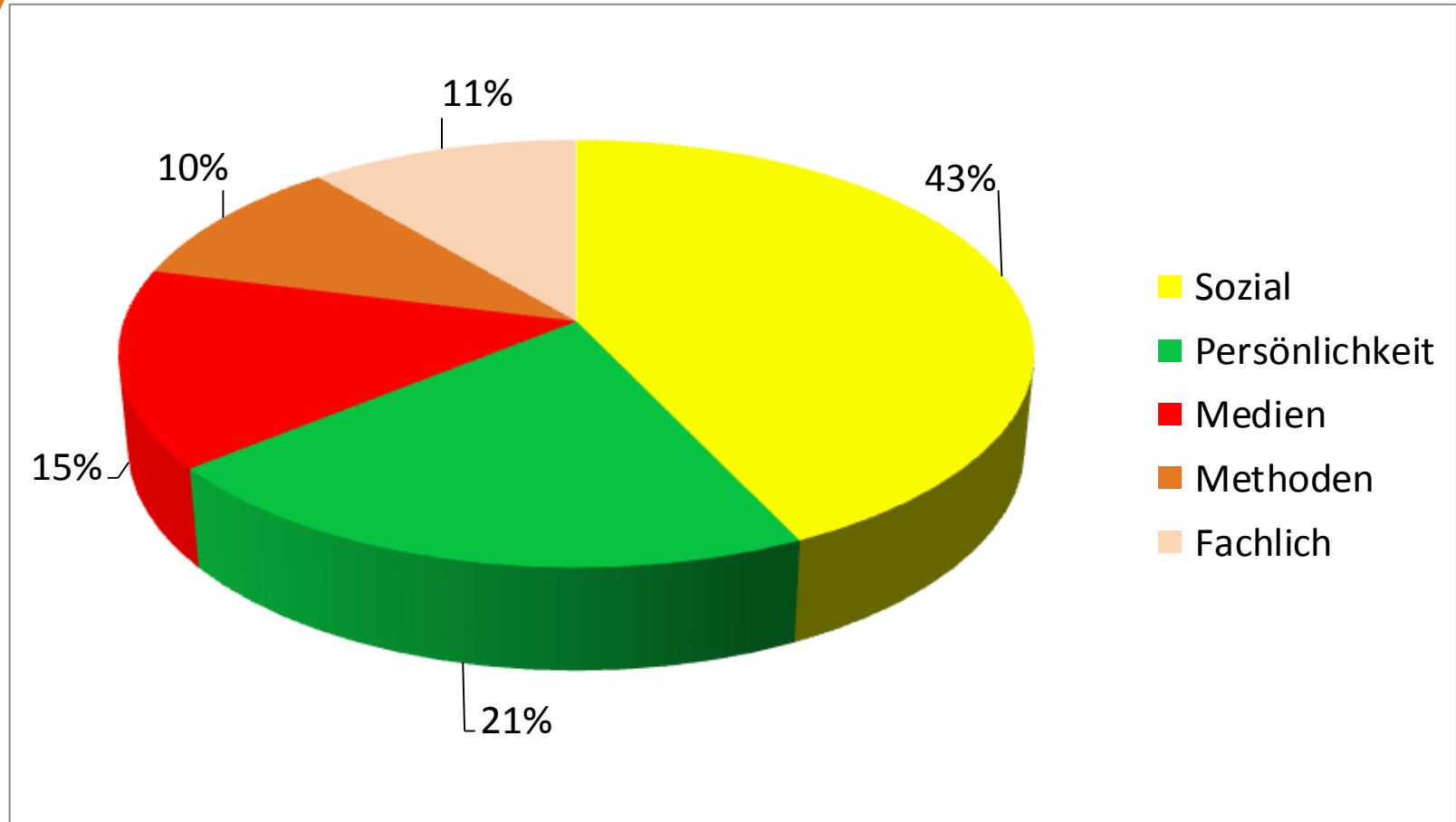
Hoher Stellenwert, weil:

- gut ausgebildete Fachkräfte > wichtiger **Standortfaktor**
- **Wettbewerbsfähigkeit** kann nur gesichert werden durch
 - **hochqualifiziertes Personal** (Forschung/Entwicklung) **UND**
 - **gut ausgebildete Fachkräfte**
- wichtiges Instrument zur **Verminderung von Jugend-
arbeitslosigkeit**
- **gute Jobchancen** bestehen

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Künftige Herausforderungen

- **Berufsorientierungsphase – höherer Stellenwert in Schulen:**
 - Intensivere Schulung von Grundkenntnissen (Lesen, Schreiben, Rechnen)
 - Einbindung von Betriebsverantwortlichen und Eltern (Workshops)
 - Förderung von Sozialkompetenzen
- Optimierte **Vorbereitung auf Berufswelt – auch im Elternhaus**
- **Überbetriebliche Zusammenarbeit** (Lehrlingsaustausch)
- **Politik und Gesellschaft** > Lehrberuf mehr propagieren

Kompetenzerwartungen an Berufsanfänger



Quelle: www.bildungscnt.de

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Erfahrungen in der BECOM Electronics GmbH

- **Rückgang der Lehrstellensuchenden:**
 - 2003: 27 Bewerber für zwei Lehrstellen
 - 2013: 7 Bewerber für drei Lehrstellen
- **„Qualität“ der Lehrstellensuchenden sinkt:**
 - 2003: 1/3 erreichen beim Aufnahmeverfahren mehr als 80 von 100 Punkten
 - 2013: 1/6 erreicht mehr als 80% der Punkte
- **Sozial- und Persönlichkeitskompetenz sinkt**
 - (Grüßen, Hilfsbereitschaft, Pünktlichkeit, Verlässlichkeit)

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Erfahrungen in der BECOM Electronics GmbH

- **Strukturiertes Aufnahmeverfahren** > erleichtert Auswahl
- **Standardisierter Ausbildungsplan** > Zwischenprüfungen nach jedem Ausbildungsmodul
- **Interne Unterstützung der Lehrlinge** > eigene Lehrlings-trainer, Rethoriktraining, Präsentationstechniken
- **Mitarbeitergespräch** (1 x im Jahr)
- **Elternsprechtag** im 1. Lehrjahr
- **Lehre mit Matura** > vier von 11 Lehrlingen
- **Lehrlingsaustausch** mit Partnerunternehmen (in Planung)

LEHRLINGSAUSBILDUNG – Erfahrungen in der BECOM Electronics GmbH

Strukturiertes Aufnahmeverfahren

- | | |
|---|------------------|
| ○ Bewerbungsgespräch (Lehrlingsbeauftragter,
Personalverantwortlicher, Lehrling) | 30 Punkte |
| ○ Letztes Schulzeugnis | 15 Punkte |
| ○ Schriftlicher Test | <u>55 Punkte</u> |
| Gesamt | 100 Punkte |

Mindestens zu erreichen: 60 Punkte

DANKE
für Ihre
Aufmerksamkeit

